

Egge rotary

04.09.25





Politikontakt Steinkjer og Inderøy kommuner

Ole Tuset

- Politireform – overgang til færre lensmenn
- Politistasjonssjef (tidligere lensmann) er nå tjenesteenhetsleder. Innherred: Politiinspektør Snorre Haugdahl
- Politikontakt – operasjonelt nivå i det forebyggende arbeidet.
- Funksjoner:
 - Pådriver for det forebyggende arbeidet, både internt og eksternt.
 - Lokal radikaliseringskontakt
 - Pårørendekontakt
 - Politiets representant i kommunens kriseledelse
 - Pådriver for kunnskapsbasert politiarbeid
 - Bidrag etterforskning
- Er operativt godkjent – arbeider turnus.
- I all hovedsak: En stor del av politiets kontaktflate i det forebyggende arbeidet. "Potet?"



Politikontaktordningen

- Seks prioriterte funksjoner under politireformen:

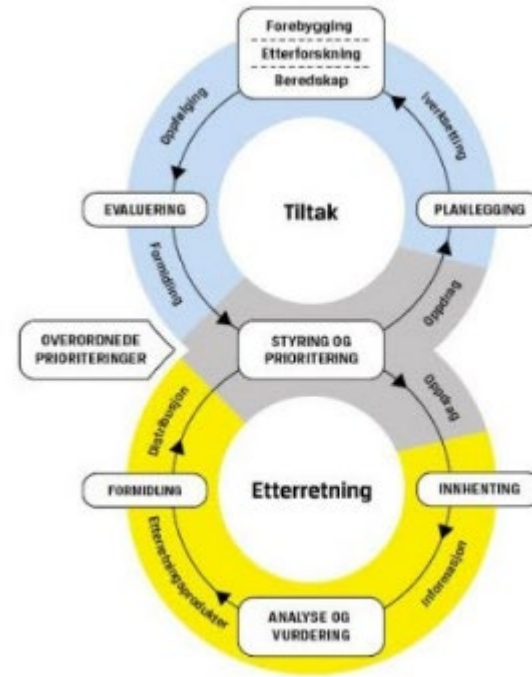
- Operasjonssentral
- Politipatruljen
- Etterretning
- Tjenestepanlegging
- Felles straffesaksinntak
- **Politikontakt**



- PK har en rolle internt i egen organisasjon – ett av flere "tannhjul"

KUBA

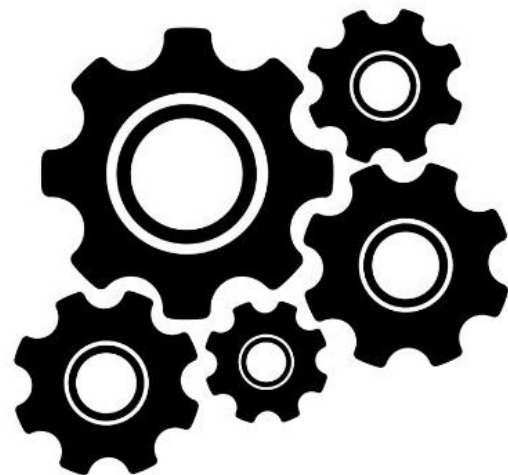
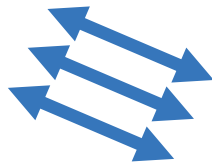
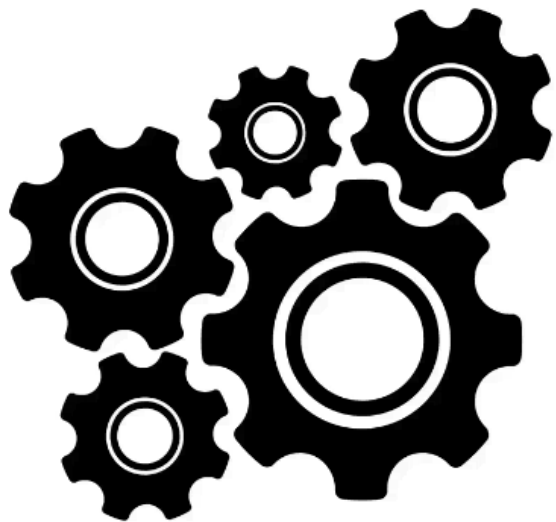
- Etterretnings- og tiltakshjulet
– 8-tallet



- PK har stor mulighet og ansvar for å bidra inn i etterretnings- og tiltakshjulet. Husker videre at PK er et "tannhjul" i egen organisasjon. Kan bidra til å sette de andre "tannhjulene" i drift.
- Her kommer samarbeidet med kommunene inn....

KUBA

- SLT-koordinatoren (vedkommende med ansvar for kriminalitetsforebyggende oppgaver) er det kommunale motstykket til politikontakten
- SLT-koordinatoren er "tannhjulet" som setter bevegelse i egen organisasjon.
- PK og SLT-koordinatorer har "lik" organisering (i tre kommuner)



Politimesterens prioriteringer 2025

Politiet i Trøndelag skal forebygge, avdekke, og iredteføre kriminaliteten i politidistriktet med særlig fokus på følgende kriminalitetsområder:

- Seksuelle overgrep mot barn
- Mishandling i nære relasjoner
- Barne- og ungdomskriminalitet
- Kriminelle nettverk

**Hovedstrategi:
Forebygging**

Ungdomskriminalitet

Svinger erfaringsmessig gjennom tid og fra kommune til kommune

Innherred
13.10.20



«Erkjenner at kommunen har et problem med rus blant ungdom»

Trønder-Avisa
12.05.21



«Hærverk, innbrudd, trusler og mobbing – Vi må gjøre en grundig jobb.»

Trønder-Avisa
11.01.22



«Politiet etter nok en ildspåsettelse ved Amfi mandag kveld – Nå har vi et problem i Steinkjer.»

Trønder-Avisa
11.01.22



«Kaller inn til stormøte etter en rekke uheldige episoder på Amfi Steinkjer...»

**POLITIET**

U20 Innherred.

Alle saker U20 fordelt på kommuner med minst én mistenkt/siktet/domfelt

Kommune	2020	2021	2022	2023	2024
Levanger	80	75	65	83	113
Verdal	48	58	41	68	100
Steinkjer	137	139	133	193	251
Inderøy	39	16	16	40	36
Totalt	304	288	255	384	500

- Økning i Verdal
- Økning i Levanger
- Fortsatt utfordringer på Steinkjer
- Stor økning totalt på Innherred

**POLITIET**

U18 Innherred.

Alle saker U18 fordelt på kommuner med minst én mistenkt/siktet/domfelt 01.01-30.09 alle år.

Kommune	2020	2021	2022	2023	2024
Levanger	51	47	41	54	47
Verdal	18	25	23	37	48
Steinkjer	59	94	88	141	103
Inderøy	22	6	9	29	29
Totalt	150	172	161	261	227

- Nedgang på Steinkjer
- Nedgang på Innherred i 2024

Ungdomskriminalitet

- Nasjonal økning i de siste par år
 - Samtidig ikke store tall dersom man går lengre tilbake i tid
- Flere anmeldelser resultat av fokus/større tilbøyelighet til å anmelde?
- Et færre antall står for et større antall saker
 - Mulig polarisering i samfunnet; de som sliter, sliter enda mer – mens de som har det bra, har det enda bedre
- UngData melder om en del dårlig psykisk uhelse blant ungdom
- Corona?
- Kriminalitet henger generelt tett sammen med rus – også ungdomskriminalitet
 - Antall russaker i sterk nedgang
- Sosiale medier sterk fascilitator for også kriminalitet
 - Forsterker konflikter og dokumenterer vold. Deling.
 - Bygger lett store nettverk
 - Tilgang på det du måtte ønske. "Meny"
 - Trender – spesielt TikTok
 - Radikalisering foregår gjerne på SoMe

Kriminelle nettverk

Kriminelle aktører i ungdomsmiljøet med
noe organisert preg

Enkeltungdommer med store utfordringer/ kriminalitet

Utfordringer i ungdomsmiljø

Kriminelle nettverk

- Foxtrot: En straffesak om frihetsberøvelse i Trondheim siste år
- Eksisterer også norske kriminelle nettverk
 - 1% motorsykelklubber
 - Flere større narkotikabeslag gjort i distriktet
- Innslag av andre svenske nettverk også i Namdalen og Innherred.
- Ofte narkotikaomsetning som inntektskilde. I det siste enda større innslag av svindel/nettsvindel.
- Med støtte fra sosiale medier: Større fare for "bestillingskriminalitet"
- Bekymringen: At våre barn og ungdom i utenforskap skal bli attraktive for kriminelle nettverk.
 - Tidligere B-gjengleder Ghulam Abbas: "Sats på forebygging!"
- KN-bekjemping satt på dagsorden



Vi i GDE Namdal og Innherred, skal ivareta politiets samfunnsansvar gjennom å ha fokus på:

Tillit

«Et polit for alle.»

«Vi tilstreber gode møter med våre innbyggere.»

Tilstedeværelse

Vi skal ha en beredskap slik at vi kan løse de forventede utfordringer i distriktet, samt alvorlige samfunnstrusler.

Vi er tilgjengelig på de tidspunktene og stedene hvor det er mest behov for oss både gjennom fysisk tilstedeværelse og digitale tjenester

Samhandling

Vi skal videreutvikle samhandlingen med kommunene, psykiatrien, vektorselskap og andre samvirkeaktører i offentlig, privat og frivillig sektor.

Kommunikasjon

Vi skal søke kontakt, samarbeid og skape gode relasjoner gjennom dialog med innbyggerne.

Vi skal møte alle med respekt og kommunisere åpent og ærlig.

Vi er tydelige og åpne om våre prioriteringer og kommuniserer prioriteringene aktivt internt og eksternt.

Organisasjonsutvikling

Vi har et realistisk ambisjonsnivå for den totale polititjenesten, som gjenspeiler driftsenhetens økonomiske situasjon.

Kunnskapsbasert (KUBA)

Vi skal nytte kunnskapsbasert arbeid som en integrert arbeidsform og involvere innbyggerne i vårt kunnskapsbaserte utviklingsarbeid.

Vi skal aktivt følge opp og evaluere målene og tiltakene vi har besluttet å gjennomføre.

Samarbeid

Vi skal utnytte ressursene på en effektiv måte, gjennom internt og eksternt samarbeid. Vi øker kunnskapen hos våre ansatte og læringsevnen til organisasjonen.

Kultur og mangfold

Vi er et åpent og inkluderende polit som bygger relasjoner med alle deler av befolkningen. Vi er et rettferdig og forklarende polit.

Vi forebygger og følger opp ansatte som blir utsatt for hatkriminalitet.

Vi skal bruke teamprosesser aktivt for å utvikle tilbakemeldings- og kommunikasjonskulturen og bidra til bedre samhandling.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø og ytringsklima er alle ansattes ansvar. Vi etterlever medarbeiderplattformen.

Kriminalitetsområder

Vi skal forebygge, avdekke og iverksette kriminaliteten, med prioritet på:

Seksuelle overgrep mot barn

Vold i nære relasjoner

Barn- og ungdomskriminalitet

Kriminelle nettverk



Vi skal ha evne til kritisk tenkning, kreativ løsning, god kommunikasjon, bredt samarbeid og ha solid gjennomføringsevne.



